

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	ジヨサポーターセンターRINEN
住所	京都府向日市上樫野町久我田1-4
電話番号	075-921-7750

事業所番号	2613100110
管理者名	加藤 雅治
対象年度	2019年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が7時間以上	○
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	80
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満	
⑧1日の平均労働時間が2時間未満	
点	

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	40
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上	
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上でない	
点	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方(※)	
①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	15
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○
⑦有給休暇の時間単位取得又は社画的付与制度	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑧雇病休職等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計(注1)	3
点	

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(IV) 支援力向上(※)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が1人以上半数未満であった	
参加した職員が半数以上であった	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1回の場合	
2回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いずれか一方のみの取組を行っている	
④販路拡大の商談会等への参加	
1回の場合	
2回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○
⑥ピアサポーターの配置	
ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去3年以内の福祉サーピス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○
⑧国際標準化規格が定められた規格等の設置等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定められた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計(注2)	6
点	

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等との生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合:10点		
項目	点数	
労働時間	5点 20点 30点 40点 45点 55点 70点 80点	80
生産活動	5点 20点 25点 40点	40
多様な働き方	0点 15点 25点 35点	15
支援力向上	0点 15点 25点 35点	25
地域連携活動	0点 10点	10

合計	170	200点
----	-----	------